

吴川市财政局文件

吴财绩〔2021〕3号

关于批复 2021 年市级财政支出项目 和部门整体绩效目标的通知

市直各单位：

为贯彻落实《中共广东省委广东省人民政府关于全面实施预算绩效管理的若干意见》（粤财绩函〔2019〕15号）精神，进一步加强预算绩效目标管理，根据《关于开展2021年市直部门预算编制工作的通知》（吴财预〔2020〕35号）要求，各单位报送了2021年市级财政支出项目和部门整体绩效目标。现将审核通过的项目和部门整体绩效目标批复各单位（详见附件），并就有关事项通知如下：

一、及时公开批复后的绩效目标。请各单位在收到本通知后，将批复的预算绩效目标随部门预算在门户网站或公开媒体同步进行公开，绩效目标公开及时性、完整性、规范性作为年度绩

效评价重要内容。

二、**强化绩效目标的应用。**各单位要按照绩效目标组织预算执行，批复后的绩效目标一般不予调整，预算执行中因特殊原因调整的，应按照绩效目标管理要求和预算调整流程报批。

附件：1、2021年市级部门整体预算绩效目标表（分发）
2、2021年市级项目支出绩效目标表（分发）



公开方式：主动公开

吴川市财政局办公室

2021年4月6日印发

2021年市级部门整体预算绩效目标申报表

单位名称（盖章）：吴川市人力资源
和社会保障局

2021年3月22日

wy08表

部门名称	吴川市人力资源和社会保障局			
基本情况	财政供养人员数	61	下属单位数	17
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	520.26	财政拨款	555.45
	项目支出	35.19	其他资金	0
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	0	市本级使用资金	0
	其他事业发展性支出	0	拟用于下属单位资金	0
总体绩效目标	保障正常办公、生活秩序；落实政策措施，稳定和扩大就业；推进社保体系建设，提升社会保障水平；狠抓维权维稳，促进和谐稳定；严守政策规定，规范人事管理；围绕中心工作，服务大局发展。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
	任务1：稳定和扩大就业	用足暖企政策，加大援企稳岗力度。	15	完成上级下达任务，确保就业稳定。
	任务2：推进社保体系建设	扩大养老保险覆盖面，不断提升社会保障水平。	10	不断推进城乡居民养老保险实现全民覆盖，确保养老待遇及时足额发放。
其他需完成的任务（可选填）	任务1：			
				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	4500人
			培训完成率	100%
		质量指标	完成本单位正常工作、重点工作，本年度支出不超出预算收入。	100%
			时效指标	预算执行率
	效益指标	社会效益指标	人民群众满意度	96%

负责人：陈伟雄

填表人：张国兴

联系电话：5586813

说明：本表一式三份，财政局主管业务股室、绩效管理股、填报单位各存一份

吴川市财政局文件

吴财绩〔2021〕3号

关于批复 2021 年市级财政支出项目 和部门整体绩效目标的通知

市直各单位：

为贯彻落实《中共广东省委广东省人民政府关于全面实施预算绩效管理的若干意见》（粤财绩函〔2019〕15号）精神，进一步加强预算绩效目标管理，根据《关于开展2021年市直部门预算编制工作的通知》（吴财预〔2020〕35号）要求，各单位报送了2021年市级财政支出项目和部门整体绩效目标。现将审核通过的项目和部门整体绩效目标批复各单位（详见附件），并就有关事项通知如下：

一、及时公开批复后的绩效目标。请各单位在收到本通知后，将批复的预算绩效目标随部门预算在门户网站或公开媒体同步进行公开，绩效目标公开及时性、完整性、规范性作为年度绩

效评价重要内容。

二、**强化绩效目标的应用。**各单位要按照绩效目标组织预算执行，批复后的绩效目标一般不予调整，预算执行中因特殊原因调整的，应按照绩效目标管理要求和预算调整流程报批。

附件：1、2021年市级部门整体预算绩效目标表（分发）

2、2021年市级项目支出绩效目标表（分发）



公开方式：主动公开

吴川市财政局办公室

2021年4月6日印发

2021年市级部门整体预算绩效目标申报表

单位名称（盖章）：吴川市劳动就业服务管理中心

2021年3月19日

wy08表

部门名称	吴川市劳动就业服务管理中心			
基本情况	财政供养人员数	73	下属单位数	
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	545.92	财政拨款	563.92
	项目支出	18	其他资金	0
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	0	市本级使用资金	563.92
	其他事业发展性支出	0	拟用于下属单位资金	0
总体绩效目标	1、保障中心及15个镇街人力资源和社会保障服务所在职人员40人、退休人员33人的正常办公、生活秩序； 2、保障就业创业工作有序扎实开展； 3、保障就业扶持正常有效实施；			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
	任务1：企业招聘会	筹备、实施开展企业招聘会，为本地劳动力提供工作岗位。	8	参加招聘企业数不低于150家次，提供工作岗位3500个。
其他需完成的任务（可选填）	任务1：			
	...			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标1：经办服务完成率	100%
			指标2：城镇登记失业率	小于3.5%
		质量指标	指标：补贴发放准确率	100%
		时效指标	指标：年末预算执行率	100%
		成本指标	指标：成本控制在预算范围内	100%
	效益指标	经济效益指标	指标：参加招聘企业数不低于150家次	100%
		社会效益指标	指标：困就业问题发生重大群体性事件数量	0起
		生态效益指标	指标：群众满意率	100%
			指标：推进各项	通过政策的实施

		可持续影响指标	就业工作依法科学健康可持续发展	通过政策的实施，力争使服务对象对服务窗口的满意度达到较高水平。
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标：就业扶持政策经办服务满意度	

负责人：郑雄基

填表人：凌坤

联系电话：5582691

说明：本表一式三份，财政局主管业务股室、绩效管理股、填报单位各存一份