

附件 4

## 部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位（公章）：吴川市振文镇人民政府

填报日期：2026 年 6 月 25 日



根据《吴川市财政局关于开展 2026 年财政资金绩效自评工作的通知》（吴财绩〔2026〕2 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度吴川市振文镇人民政府整体支出绩效自评情况报告如下：

## 一、单位基本情况

### （一）单位机构设置、部门职能情况。

1.机构设置：振文镇人民政府属于行政机关，振文镇党委、政府设 7 个内设机构：党政和人大办公室、党建和组织人事办公室、经济发展办公室、公共服务办公室、平安法治办公室、规划建设和应急管理办公室、农业农村和生态环保办公室；下设事业单位 2 个，包括农业技术服务中心、党群综合事务服务中心；设置人民武装部及工会、共青团、妇联等群团组织。

2.人员情况：截止至 2025 年 12 月 31 日，本单位机构编制部门核定人数 138 人，其中行政编 66 人，事业编制 62 人，工勤 10 人，年末实有在职人数 123 人，离退休人数 53 人、外聘临时工作人员 11 人。

3.工作职能：宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定；落实基层党建工作责任制，统筹推进基层党建工作，实现党的组织和工作全覆盖，提高党建工作的有效性；统筹制定辖区发展重大决策和建设规划，实施乡村振兴战

略，指导农村经济发展，推进农业结构调整；统筹负责辖区公共服务工作，负责做好下放的审批服务事项承接工作，推进本镇数字政府及便民服务平台标准化建设；统筹负责辖区综合治理工作，组织领导和综合协调辖区圩镇管理、人口管理、社会管理、经济发展、文明创建等区域性、综合性社会管理工作，并组织开展群众监督和社会监督；统筹负责辖区综合行政执法工作，统一指挥调度市派驻（派出）执法机构开展执法活动；完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平；动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理，引导辖区内单位履行社会责任，整合区域内各种社会力量为辖区发展服务；编制本镇财政预决算计划并组织执行，统筹本镇财政工作，负责本镇财政收支的组织、协调管理工作，确保本镇财政平稳有序；按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作，贯彻落实党的人才政策，履行人才工作相关职责；负责辖区国防动员相关工作；完成党章党规、国家法律法规规定、市委市政府交办以及根据上级赋权所承担的其他任务；职能转变，突出基层党的建设、经济发展、民生服务、平安法治等主要职责，推动高质量发展，加快镇机关职能转变。

## **（二）年度总体工作和重点工作任务**

1、拆违工作：拆除违规建筑，保障基本农田不受占用，保障粮食生产安全。

2、维稳：维护辖区社会治安，保障社会稳定，促进社会发展。

3、三公经费：确保三公经费开支不超标。

4、广告宣传：乡村振兴、安全生产等宣传，加大宣传力度，

提高全民政策了解、建设家乡、安全生产等的意识。

5、办公设备购置、维修及耗材：根据办公需要采购电脑、打印机等办公设备，提高办公效率。

6、基础设施建设：镇公共基础设施建设及镇府办公楼的维修等，改善镇圩群众生活环境及改善办公室办公环境。

7、乡村振兴：建设美丽乡村，整治人居环境，打造舒适的生活环境。

8、公路保洁：对公路及公路两侧进行卫生清洁，保持公路整洁，维持镇容镇貌，保障行车安全。

9、公路养护：对公路进行保养及维护，延长公路使用寿命，保障行驶车辆和出行行人的生命财产安全。

10、党建：压实责任，抓好党建工作，加强党的领导和党风廉政建设。

11、经济与环境保护协调发展：创造良好的营商环境，做好企业服务工作，抓好环境保护工作，辖区经济有所发展，环境各项指标达标，做好高质量发展。

12、水利保洁维修：清理维修水利，保障群众耕地用水及排灌正常。

13、环卫保洁：清理圩镇生活垃圾等，保持圩镇环境整洁。

14、六乱整治：拆除乱搭乱建，整治人居环境，保持整洁，建设美丽圩镇。

### **(三) 部门整体支出绩效目标**

1、聚力推进“百千万工程”，着力实现“三年初见成效”目

标任务。加快基础设施建设，推动乡村宜居宜业。推进环境整治常态化、长效化，加强美丽乡村和基础设施管护，积极申报2025年和美丽乡村省级中心村建设，持续提升基础设施建设，让公共服务设施更好惠及广大人民群众等。紧抓典型镇建设、典型村培育，推动“百千万工程”落地见效。建设“绿美振文”，助力乡村振兴。持续统筹推进乡村绿化工作，充分利用主题党日、敲门行动等进一步开展绿化宣传及种植工作，带动广大群众参与乡村绿化，凝聚乡村绿化工作强大合力等。夯实农业根基，绘就共富新篇。严守耕地保护红线，筑牢农业发展底线。严格落实耕地保护制度，加大执法力度，建立镇、村（社区）、村小组三级联动责任体系，通过卫星遥感监测、常态化巡查等方式，动态监管耕地使用情况，坚决遏制“非农化”“非粮化”现象等。

2、致力扩大有效投资，在加快产业升级上迈出新步伐。招商引资势头不变。为凝聚发展合力，振文镇积极谋划成立振文镇商会，搭建政企沟通、企业交流的重要平台。项目建设力度不减。全力推进项目建设提质增效，加快重点项目的落地实施。同时，加强对在建项目的跟踪管理和跟踪服务，及时解决项目建设中遇到的问题，推动产业转型升级，为经济发展注入新的活力。营商环境目标不松。始终坚持营商环境目标不松的坚定信念，以钉钉子精神推深做实各项政策措施，全力打造企业投资兴业的沃土。

3、全力办好民生实事，在增进群众福祉上开拓新局面。民生保障持续加强。持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，健全防返贫监测帮扶机制等。社会事业稳步推进。完善未成年人

关爱保护网络体系建设，推进养老服务体系建，大力弘扬“双拥”光荣传统等。公共服务不断优化。加大公共就业服务的精准帮扶力度，开展个性化就业指导和服务。加强医疗卫生基础设施建设，加强公共卫生体系建设，加强医德医风建设等。

4、倾力抓好建设平安，在筑牢安全基底上展现新作为。筑牢基层治理“防线”。强化党建引领，完善制度建设，提升服务效能。严守社会稳定“底线”。严格落实意识形态工作责任制，提高网络舆情应对处置能力，营造清朗舆论空间。完善基层治理体系，加强镇综治中心和各部门、村（社区）协作，完善“1+6+N”联动机制，结合“平安夜访”工作，落实领导干部接访下访制度，结合“春风利剑行动”，常态化开展扫黑除恶专项斗争，加快推进智慧平安建设和网格化服务管理。不越安全生产“红线”。坚决守好守牢安全生产“红线”，全面开展隐患排查整治工作，进一步完善食品药品安全监管体系，加大对食品药品生产、流通、消费等各个环节的监督检查力度，加强应急物资储备和应急队伍建设，提高应急响应速度和处置能力，积极开展安全培训、应急演练，提升干部群众的应急意识和自救互救能力。

5、奋力强化自身建设，在提高服务效能上实现新跃升。走好法治之路。旗帜鲜明把党的政治建设摆在首位，深入践行习近平法治思想，规范执行重大行政决策程序。恪守清廉之本。严格落实全面从严治党主体责任，抓好政府系统党风廉政建设。纵深推进党风廉政建设，教育党员干部筑牢思想防线，守住法纪底线。展现实干之效。坚持把抓落实作为政府工作主旋律，建立健全责

任明晰、链条完整、环环相扣的工作机制。坚持问题导向，以“钉钉子”精神攻克发展堵点，强化责任担当，提升工作效能。

#### **（四）部门整体支出情况**

2025 年收入预算数是 2179.32 万元，支出预算数是 2179.32 万元。2025 年收入决算数是 4025.24 万元，支出决算数是 4125.54 万元。年初结余 1130.64 万元，整体支出数没有超过收入数。

## **二、自评工作开展情况**

### **（一）评价小组情况。**

为做好部门整体支出绩效自评工作，加强财务支出管理，增强单位的绩效意识和主体责任意识，提高财政资金使用效益，根据上级部门的相关要求，结合我单位人员工作安排情况，成立吴川市振文镇人民政府预算单位整体支出绩效自评工作小组，镇长陈奕栋担任组长，人大副主席孙康清担任副组长，各办公室负责人和财务人员组成小组成员。

评价小组职责：一、贯彻落实上级部门和财政局整体支出绩效自评工作的部署和要求，确保单位整体支出绩效自评工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作；二、加强整体支出绩效评价工作领导，落实工作任务；三、根据整体支出情况和评价指标的要求，组织绩效评价工作，填报评分表和编制自评报告，按时准确报送绩效评价的相关资料。

### **（二）自评工作过程。**

1、成立绩效自评工作小组。为有效开展 2025 年整体支出绩效自评工作，成立了整体支出绩效自评工作小组，负责绩效自评

工作的具体组织实施，布置、审查核实、总结评价本单位自评情况。

2、学习绩效自评文件精神。根据《吴川市财政局关于开展2026年财政资金绩效自评工作的通知》（吴财绩〔2026〕2号）等有关文件要求，把握绩效自评标准和要求，开展绩效自评工作并指派专人编写绩效自评报告。

3、收集整理资料。按照文件要求及指标评分表的标准，认真梳理、收集资料，在此基础上填报了部门整体绩效自评基础数据表，形成自评报告。

4、信息公开与结果应用。加强自评结果的整理、分析，将自评结果作为完善政策和改进管理的重要依据，及时在单位门户网站向社会公开单位绩效自评报告，接受社会监督。

### **（三）自评材料报送时间及质量。**

本单位严格按照相关文件要求，按时按质完成自评材料的报送工作。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

**（四）自评材料报送及公开一致情况。**本单位所报送的自评报告、评分表与公开的自评报告、评分表一致。

## **三、绩效自评情况**

**（一）自评结果。**我镇在2025年预算年度内，顺利完成整体支出绩效目标，在履职效能、管理效率等方面均达到相关规定标准。

### **（二）部门整体支出绩效指标分析。**

### 1. 整体效能

我镇 2025 年部门整体产出指标和效益指标基本完成，本年度部门预算资金支出率 100%。

### 2. 预算编制及执行情况

我镇预算编制符合本单位职责、符合市委市政府的方针政策和工作要求，结合工作实际，考虑历年收入支出情况，编实编细各类项目预算，确保机关正常运转。预算执行严格遵守资金管理、费用支出等制度；不存在支出依据不合规、截留、挤占、挪用项目资金的情况；不存在超标准开支等情况。

### 3. 信息公开

(1) 自评信息公开。我单位按照文件有关规定在单位门户网站公开整体绩效自评报告，所公开的自评报告与报送市财政局的自评报告相一致。

(2) 预决算信息公开。我单位积极按照《预算法》和政府信息公开有关规定在吴川市政府门户网站公开预决算信息，预算公开时间：2025 年 4 月 16 日，文件标题：2025 年吴川市振文镇人民政府部门预算，公开网址：[https://www.gdwc.gov.cn/bmzz/wcsrcmzfw/zdlyxxgk/czyjs/bmyjs/2025/ys/content/post\\_2032175.html](https://www.gdwc.gov.cn/bmzz/wcsrcmzfw/zdlyxxgk/czyjs/bmyjs/2025/ys/content/post_2032175.html)。2025 年度部门决算暂未批复，公开时间待定。

(3) 绩效目标公开。本年度绩效目标随预算公开。

#### 4. 绩效管理

我镇绩效目标设定合理，申报及时，绩效指标细化和量化；制定并完善了涉及内部控制、财务管理等多方面的制度，所有项目支出实施过程规范，符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法，项目招投标、调整、验收等都履行相应手续。我镇较好地完成了本年度的各项正常工作、重点工作，本年度支出不超出预算收入。

#### 5. 采购管理

我镇 2025 年政府采购执行率为 100%，各项采购意向及时公开，已有采购内控制度，合同签订和备案及时合规，没有出现投诉事项。

#### 6. 资产管理

我镇严格按照《行政事业单位资产管理制度》，规范资产的购置、使用和处置管理以及其他日常工作规范。指派专人负责管理固定资产工作，并根据《行政事业单位资产管理制度》规定，对新增的固定资产，及时做到入库管理，入库对账；履行处置资产报批手续，做到账账相符，账实相符。我镇 2025 年固定资产使用率高，固定资产使用情况良好。

#### 7. 运行成本

我镇厉行节约，严格控制日常经费支出，三公经费不超预算。

### **(三) 主要做法和经验**

1.按照上级部门的部署，每年两次更新单位和人员信息，提高公用经费等预算的合理性，避免过大或不足。

2.编制预算前做好非税收入的数据整理工作，避免非转经等经费项目有遗漏或不够精确。

### **(四) 存在问题**

预算编制工作较上年有所优化，但预算编制的精确度仍需持续提高。

### **(五) 改进措施**

1.进一步加强单位的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。

2.开展人员培训，增强业务水平。积极组织人员参加市财政局业务培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

## **四、其他自评情况**

无。