

# 中共吴川市直属机关工作委员会 2025 年整体支出绩效自评报告



评价年度：2025 年度

评价单位：中共吴川市直属机关工作委员会

填报日期：2026 年 6 月 26 日

根据《吴川市财政局关于开展 2026 年财政资金绩效自评工作的通知》（吴财绩〔2026〕2 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度中共吴川市直属机关工作委员会整体支出绩效自评情况报告如下：

## 一、单位基本情况

### （一）单位机构设置、部门职能情况。

我委为市委领导市直机关党的工作派出机构，单位性质为机关。我委核定行政编制 8 名，年末在职人员 9 人（其中：行政编制 8 人，雇员 1 人），离退休人员 12 人、外聘临时工 0 人。我委设置三个职能股室：（1）办公室，负责市直机关工委工作的综合协调和委内工作督办；（2）组织股，督促指导市直机关党委和各党（总）支部按期换届、培训轮训市直机关党务干部和党员发展对象、发展党员等；（3）宣传股，指导市直机关党的宣传思想工作，指导各级党组织和党员干部学习党的理论和路线方针政策。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

一是督促指导市直机关党委和各党（总）支部按期换届。期望完成目标：协助并完成当年全部需要换届选举的单位。实际完成情况：新成立党组织 1 个，升格党委和党总支各 1 个，理顺电影公司、航运公司等 2 家企业党组织隶属关系；指导市人民法院、农业农村局、城市管理和综合执法局等 6 个党委完成党组织调整工作。选优配强党组织班子，任命一级管理党组织书记 18 名，

指导 20 个任期届满的党组织完成换届、9 个党组织完成委员补选。二是培训轮训市直机关党务干部和党员发展对象。期望完成目标：开展及完成党员培训达到 200 人次。实际完成情况：2025 年开展积极分子及党员发展对象、党组织书记、普通党员培训班 3 次，培训达到 1693 人次。三是发展党员。期望完成目标：顺利发展党员 20 名。实际完成情况：2025 年发展党员 24 名。

### **（三）部门整体支出绩效目标**

督促指导市直机关党委和各党（总）支部按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市直机关党委、机关纪委领导班子和各党（总）支部领导班子的组成及书记、副书记的任免；协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市直机关党员干部教育培训工作，培训轮训市直机关党务干部和党员发展对象；领导市直机关党的纪律检查工作。

### **（四）部门整体支出情况**

1. 整体支出完成率。我委 2025 年实际支出数 173.16 万元，2025 年实际收入数 173.16 万元，整体支出完成率为 100%。2025 年整体支出完成率较高，未存在不合理收支的情况。

2. 财务合规性。我委资金支出规范，单位基本支出管理、项目支出（含专项工作经费）管理、费用支出等制度严格执行；严格按照“财政拨款支出”和“其他资金支出”、“基本支出”和“项目支出”等分类进行明细核算；仅有公共财政预算拨款一种财政拨款；会计核算不存在支出依据不合规、虚列支出的情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况；不存在超标准开支等情况。

## **二、自评工作开展情况**

### **（一）评价小组情况。**

根据《吴川市财政局关于开展2026年财政资金绩效自评工作的通知》（吴财绩〔2026〕2号）要求成立2025年度绩效自评工作小组。自评工作小组共计4人，市直机关工委书记杨春梅担任组长，市直机关工委副书记（分管办公室工作）陈艺明担任副组长，其他成员包括市直机关工委办公室主任（负责出纳）、市直机关工委办公室工作人员（负责会计工作）。

### **（二）自评工作过程。**

按要求成立2025年度整体支出绩效自评工作小组，明确自评工作分工和有关时间节点，落实责任到人，制定评价指标和评价方法，认真开展自评自查工作。此次自评工作以办公室人员为主，其他相关职能科室人员配合收集自评材料，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，对部门整体支出的“目标设定”的合理性、可行性、明确性，“预算配置”的合理性、科学性，“预算执行和管理”的合法性、完成性，“资产管理”的合法合规性、规范性，“履职产出和效果”的真实性、相关性等方面进行全面详细分析自评，填写相关自评表格，形成本评价报告。

### **（四）自评材料报送时间及质量。**

根据相关要求编写自评材料，材料详尽、实事求是，并于2026年6月26日提交自评材料。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

### **（五）自评材料报送及公开一致情况。**

我委报送的自评报告、评分表与公开的自评报告、评分表一致。

## **三、绩效自评情况**

## （一）自评结果。

我委整体绩效自评分数为 100 分，自评等级为优。

## （二）部门整体支出绩效指标分析。

### 1. 整体效能情况

2025 年度督促指导市直机关党委和各党（总）支部按期换届，开展积极分子及党员发展对象、党组织书记、普通党员培训班 3 次，培训 1693 人次，发展党员 24 名，较好地完成整体绩效目标产出指标、效益指标，完成率达到 100%。

### 2. 预算编制情况

部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求；符合市财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合专项资金预算编制和项目库管理要求；本年度无预算调整、无新增项目，无超出预算使用资金情况发生。

### 3. 预算执行情况

我委依照相关法律法规制定了内部控制和管理制度等规章制度，且相关管理制度合法、合规、完整，支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定。2025 年度无部门预算调基、年中追加资金的情况。

### 4. 信息公开情况

我委在财政部门批复本部门预算后，20 日内在吴川市政府网站公开了 2025 年度预算和绩效目标；财政局未下达 2025 年度的决算报表正式文件，未能及时公开。

### 5. 绩效管理情况

我委依照相关法律法规制定了内部控制和管理制度等规章制

度，严格落实绩效目标管理，绩效目标申报及时、内容完整规范，绩效指标可细化和量化，指标值可比较、可评定。

## **6. 采购管理**

我委建立政府采购内部控制管理制度并报财政局采购监督股备案，严格按制度执行采购事宜，通过广东政府采购智慧平台统一采购日常办公室物资，按程序公开采购意向，及时签订合同和备案，未存在拖欠合同款的情况。

## **7. 资产管理**

我委办公室面积和办公设备配置未超过规定标准，资产登记造册、保存完整、使用合规、配置合理、处置规范，每年按要求进行资产盘点，资产未存在异常情况。

## **8. 运行成本**

我委本年度实际支出的公用经费 5.67 万元，预算安排的公用经费 14.3 万元，三公经费实际支出的 2.19 万元，预算安排的三公经费 3.74 万元，均未超出预算安排数。

### **（三）部门整体支出绩效管理存在问题**

一是预算执行存在偏差。在实际经费列支中，资金使用进度慢，主要集中在下半年结账，没有积极盘活存量资金。二是内控制度不够完善。随着资金管理改革的进一步推进，我委建立健全了财务管理制度、固定资产管理制度、费用报销规程等制度，但仍需进一步强化财务约束监督体制。

### **（四）改进措施**

一是细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步提高预算编制的科学性、严谨性、可控性。在编报绩效目标申报表时，

注意所细化分解的绩效指标的完整性，确保绩效指标能充分支撑绩效目标；同时，关注绩效指标的可考核性，从数量、质量、成本、进度等方面来设置绩效指标，提高绩效目标申报表的编报质量。二是加强财务管理，严格财务审核。认真总结 2025 年资金使用和安排支出情况，以服务党建发展为目标，进一步提高保障能力；以科学管理为目标，进一步加强财务管理；以加强纪律为目标，进一步规范财务制度；以强化监督为目标，进一步加强内部审计和内部检查。

#### 四、其他自评情况

无。