

附件 4

## 部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025年

评价单位（公章）：中共吴川市委组织部

填报日期：2026年6月22日

根据吴川市财政局《关于开展2026年财政资金绩效自评工作的通知》（吴财绩〔2026〕2号）要求，我部及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将2025年度中共吴川市委组织部整体支出绩效自评情况报告如下：

## 一、单位基本情况

### （一）基本情况。

#### 1. 主要职能。

中共吴川市委组织部是市委主管组织工作和干部工作的综合职能部门，内设11个职能组（室）和2个股级事业单位。主要职责是：（一）贯彻执行党的路线、方针、政策；拟订我市党员、干部管理规划，并组织实施。（二）研究和指导全市党组织的建设，探索指导各行业基层和各类经济组织中党组织的设置和生活方式，并牵头协调乡镇（街道）和指导村级基层组织配套建设；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调、指导党员教育包括党员电化教育工作、主管党员的管理和发展工作。（三）考察乡镇（街道）和市直各部门以及其他列入市委管理的领导班子，提出调整、配备的意见和建议；办理市管干部的任免、工资、待遇、退（离）休审批手续；指导领导班子的思想作风建设；负责乡镇（街道）和市直机关单位股级干部的备案审查和宏观管理工作，承办相关干部的调配、交流安置事宜。（四）制订干部队伍建设的措施、办法；综合管理培养选拔年轻干部、后备干部、女干部、党外干部和少数民族干部工作。（五）宏观指导党的组织制度和

干部人事制度的改革；综合指导党的机关、人大、政协机关、群众团体和民主党派等参照试行（管理）国家公务员过渡的工作；制订或参与制订组织、干部、人事工作的重要措施、制度、办法。

（六）检查、督促组织和干部工作，向市委反映重要情况、提出建议；监督股级以上干部和干部选拔任用，会同有关单位对犯了严重错误的干部的教育、使用和监督管理。（七）主管干部教育工作；制订干部教育工作规划；对各镇（街）、市直单位的干部培训工作进行协调、指导、检查；组织市管干部和一定层次干部的培训。（八）检查、指导、协调知识分子工作；参与制订知识分子政策并检查落实情况；选拔管理优秀专家和专业技术拔尖人才，选派和管理科技副镇长。（九）宏观管理退（离）休干部工作；制订或参与制订退（离）休干部工作的改革意见和措施、办法。（十）承办市委和上级组织部门交办的其他事项。根据《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》和《吴川市机构改革方案》，市委组织部增加或加强以下职责：（一）统一管理公务员工作，对外加挂市公务员局牌子。调整后，市委组织部在公务员管理方面的主要职责是，统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，组织实施公务员管理政策法规，指导全市公务员队伍建设和绩效管理等。（二）加强领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责。（三）加强城市、新兴领域党的基层组织建设和党员教育职责。（四）加强建设湛江市域副中心城市和“五个魅力”新吴川等重要目标任务人才支持职责。（五）统一管理市委机构编制委员会办公室。（六）市委老干局归口市委组织部管理。



## 2. 机构情况

市委组织部设置 11 个内设机构和 2 个股级事业单位。在 2019 年已整建制划入原中共吴川市委组织部所属的中共吴川市委组织部干部档案室 1 个股级事业单位，新设机构中共吴川市委组织部党建指导中心为中共吴川市委组织部管理的公益一类事业单位。

## 3. 人员情况

吴川市委组织部共有人员编制 81 名，其中行政编制 34 名，工勤编制 5 名，事业编制 42 名。目前，实有在职人员 72 人，其中在编人员 69 人（行政人员 28 人，工勤 5 人，事业人员 36 人），合同制人员 3 人；退休人员 12 人。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

2025 年，我部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实党的二十大及二十届历次全会精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线。年度重点工作任务主要包括：

1. 持续深化党的创新理论武装。严格落实组织生活制度，编发“三会一课”学习要点，依托“吴川组工先锋”微信公众号推送学习内容，指导各级党组织规范开展“三会一课”。

2. 扎实推进高素质干部队伍建设。坚持把政治标准放在首位，精准科学选贤任能，深化常态调研识别，畅通能上能下渠道，优化公务员管理，强化全方位监督。

3. 不断提升基层党建工作质效。扎实有序推进村级换届工作，推动村级集体经济提质增效，持续深化党建引领基层治理，统筹提升各领域党建覆盖质量。

4.持续深入实施人才强市战略。拓宽渠道精准引才，精准施策系统育才，创新机制加速赋能，统筹抓好引才育才用才留才各项工作。

5.持续加强组织部门自身建设。建立重点任务统一调度、部领导分工包干督促落实等工作机制，修订完善部机关内部管理制度。

### **(三) 部门整体支出绩效目标**

2025 年度部门整体支出绩效目标为：一是持续有力推动基层党组织全面进步、全面过硬，以点带面推动全市基层党建工作质量整体优化提升；二是持续努力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，对标“三化三大”发展理念，抓好后继有人这个根本大计；三是持续深入实施人才强市战略，贯彻落实中央、省委、湛江市委人才工作会议精神，持续构建人才服务“全生态链”；四是持续加强组织部门自身建设，建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的组工干部队伍。

### **(四) 部门整体支出情况(包括整体收支预算数及决算数等)**

本单位年度实际支出数 11889.03 万元，上年结余结转数 0 万元，本年收入数 11889.03 万元。本年收入包括财政拨款收入 11889.03 万元；本年支出包括基本支出 956.34 万元，项目支出 157.98 万元，其他如村（社区）两委干部补助、选调生到村补助等专项资金 10774.71 万元。从整体情况来看，我部严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，能严格遵守各项规章制度。所有项目都详细制定了方案，严格按方案组织实施，并加强了监督。尤其是在专项经费支出上，我们能严格执行专款专用，

无截留、无挪用等现象。整体支出完成率 100%，严格按照财政就要求完成整体绩效目标支出。

## **二、自评工作开展情况**

### **（一）评价小组情况。**

为进一步加强预算绩效管理，提高财政资金使用效益和管理水平，我部调整了绩效自评工作小组，全面负责整体支出绩效自评工作的开展。该小组组长由分管部财经工作的分管日常工作副部长杨志伟同志担任，副组长由办公室主任担任，成员由办公室、干监室以及出纳财务人员组成。

### **（二）自评工作过程。**

我部对照财政部门设定的评价指标框架，结合组织部门职能特点和年度重点工作任务，逐项梳理各项目标完成情况。一是组织各业务科室对照年初设定的绩效目标，收集整理佐证材料和工作台账；二是财务人员核实全年预算执行情况，确保账实相符、账账相符；三是自评小组汇总分析各项数据，结合部门职能设置个性化评价指标和标准；四是填写自评表格，综合分析形成评价报告。自评工作覆盖了全部支出，做到了全面、客观、真实。

### **（三）自评材料报送时间及质量。**

我部严格按照财政部门规定的时间节点完成自评材料填报和报送工作。对所报送的自评报告、数据表、评分表的真实性、完整性、一致性、规范性负责。

### **（四）自评材料报送及公开一致情况。**

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

### 三、绩效自评情况

#### (一) 自评结果。

综合评判，2025 年度我部在预算年度内整体支出绩效目标完成情况良好，部门履职的经济性、效率性、效果性和公平性均达到预期水平。预算编制科学合理，预算执行规范有序，各项重点工作任务圆满完成，资金使用效益显著。自评总分 98.5 分，评价等级为优（90 分（含）-100 分为优）。

#### (二) 部门整体支出绩效指标分析。

##### 1. 预算编制情况。

我部按规定成立了自评工作小组，由分管领导、办公室、财务人员及干监室组成。2025 年预算编制符合财政要求，基本支出和项目支出预算编制合理、规范。绩效目标已按要求申报，目标设置与部门职能和年度重点工作任务紧密关联，绩效指标涵盖了产出、效益、满意度等主要维度，指标值设置合理、可衡量。

##### 2. 预算执行情况。

全年预算执行率良好。基本支出 956.34 万元，有效保障了人员工资福利和日常办公需要。项目支出 157.98 万元，各项目均按计划完成支出。部门已制定《内部控制管理制度》，并在日常工作中切实执行。固定资产均已登记入账，管理规范。

##### 3. 产出指标完成情况。

数量指标：人才培养完成率达到 95%以上。2025 年共举办各类培训班 360 多期，培训党员 4.1 万人次；组织党员领导干部和党组织书记讲授专题党课 3000 余场；举办招聘活动 19 场，提供优质岗位 1469 个，达成就业意向 1045 人；新建党组织 171 个，

非公企业党组织覆盖率达 92.77%，社会组织党组织覆盖率达 94.68%。各项数量指标均达到或超过目标值。

质量指标：各专项资金使用合规，资金使用均控制在预算范围内，保证资金合理合规合法使用。全年未发生资金使用重大违规违纪问题。全市 196 个村（社区）均已完成党组织换届选举；8 个软弱涣散基层党组织全部完成整顿验收。

时效指标：各项工作任务均在当年度完成，资金及时支付率达到 100%。各项目均按预算年度计划完成。

成本指标：各项支出均控制在预算范围内，预算控制率达标。各项目支出均未发生超预算情况。

#### 4. 效益指标完成情况。

经济效益：预算资金执行率按预算批复资金执行。全市村级集体经济收入全部达到 10 万元以上，其中 15 万以上村（社区）占比 80.74%；新成立强村富民公司 40 家、强镇富村公司 10 家。

社会效益：通过干部信息能力提升培训、公务员培训、人才工作、党代表任期制会议等项目的实施，有效保障了全市党员队伍建设、干部选拔任用、人才引进培养、基层党建等核心工作的顺利开展。资金使用未发生重大违规违纪问题。网格员通过“粤平安”平台上报事件 62072 件，办结率 99.91%；清理各类滥挂牌匾 4000 多个。

可持续影响：各项组织工作制度机制进一步完善，“百千万”教育培训体系持续完善；人才驿站体系持续构建；新兴领域“两个覆盖”质效实现大幅跃升，为经济社会高质量发展注入了强劲的“红色动能”。

## 5. 满意度指标完成情况。

服务对象满意度达到 95%以上。其中，引进人才满意度达到 95%以上，服务群众满意度达到 95%以上。

### （三）主要做法和经验

1. 坚持目标导向与问题导向相结合。年初科学设定绩效目标，将部门重点工作任务细化分解为可量化、可考核的绩效指标，年中加强动态监控，及时发现问题、纠偏补弱，确保各项目标任务如期完成。

2. 强化资金使用与业务工作深度融合。将财政资金配置与组织工作重点任务紧密结合，确保资金投向精准、使用高效。业务工作经费有力保障了公务员录用调配、考核奖励、干部考察任免等核心业务；专项培训经费精准用于干部能力素质提升。

3. 注重制度建设和规范管理。修订完善部机关内部管理制度，用制度管人管事。严格执行重大事项请示报告制度，建立重点任务统一调度、部领导分工包干督促落实等工作机制。

### （四）存在问题

部分绩效指标设置可进一步细化量化。个别项目的绩效指标设置较为笼统，如“干部信息能力提升工程专项培训经费”项目的数量指标未具体量化。

### （五）改进措施

进一步细化完善绩效指标体系。在下一年度绩效目标申报中，对每个项目均设置具体可量化的数量指标，确保绩效指标更加科学、合理、可衡量。

## 四、其他自评情况

无。