

吴川市自来水有限公司

关于申请由吴川市财政局代为披露 我公司 2024-2025 年度工资分配 及负责人薪酬信息的函

吴川市财政局：

根据吴川市人力资源和社会保障局《关于做好 2024-2025 年度市属企业工资分配情况备案和信息披露工作的函》要求，我公司需按规定披露 2024-2025 年度工资总额及负责人薪酬信息。因我司没有媒体官网，不具备信息公开披露渠道，为确保按时合规完成信息披露工作，现特申请由你局代为披露我公司 2024-2025 年度工资分配及负责人薪酬相关信息。随函附上我公司 2024-2025 年度工资总额执行情况报告、工资总额信息披露表、负责人薪酬信息披露表等全套备案材料，恳请你局予以审核并代为披露。

专此函达，恳请批复。

附件：

- 1、吴川市自来水有限公司 2024-2025 年度工资总额执行情况报告

- 2、2024 年度工资总额信息披露表
- 3、2025 年度工资总额信息披露表
- 4、2024 年度负责人薪酬信息披露表
- 5、2025 年度负责人薪酬信息披露表

吴川市自来水有限公司

2026 年 5 月 21 日



吴川市自来水有限公司

吴川市自来水有限公司 2024-2025 年度工资总额执行情况

为全面落实国有企业工资决定机制改革要求，规范工资总额管理，保障职工合法权益，推动企业健康可持续发展，现将我公司 2024、2025 年度工资总额执行情况汇报如下：

一、工资决定机制改革总体执行情况

我公司作为公益性国有独资供水企业，始终以保障城市供水安全、服务民生发展为核心使命，严格按照国有企业改革相关政策推进体制机制优化，稳步落实工资决定机制改革各项工作。

2022 年，公司顺利完成国有企业改制工作，由原国有企业正式变更为国有独资企业，明确市财政局为公司的出资人。改制过程中，公司严格遵循法定程序，科学制定《吴川市自来水公司改制方案》《吴川市自来水有限公司章程》，方案及章程经市政府、市财政局等相关部门逐级审批通过后正式落地实施。公司现有在干部职工 389 人，职能股室、管理处、分公司等共 30 个。

（一）工资总额管理方式情况

公司严格遵循国有独资企业薪酬管理相关规定，建立规范的工资总额审批与发放机制。每年结合企业经营实际、人员编制及行业薪酬水平，科学编制年度工资总额预算方案，

统一上报出资人市财政局审核备案，待财政局正式核定工资总额后，严格在核定范围内依规发放职工薪酬、企业领导薪酬，坚决杜绝超预算、超范围发放工资情况，确保工资总额管理合规、透明、有序。

（二）公司机构监管及企业改革实施情况

2022年7月，公司全面完成改制各项工作，变更为国有独资企业，按照现代国有企业治理要求，搭建完善的法人治理结构。依法设立董事会、监事会，董事会成员13人，内部董事6人（董事长1人，副董事长1人，董事3人，职工董事1人），外部董事成员7人；监事会5人，内部监事2人，外部监事3人，监事会主席1人。核定明确各治理主体权责边界，形成决策、执行、监督相互制衡、高效协同的管理机制。董事会聚焦企业重大经营决策、发展规划制定等工作，监事会依法履行监督职责，全程监督企业经营管理、薪酬发放、财务运行等关键环节，保障国有资产保值增值，推动企业规范化、法治化运营，为工资总额管理、薪酬分配监管提供了有力的组织保障。

二、2024、2025年公司工资总额执行情况

本企业完成了2024年-2025工资总额清算工作，共涉及国民经济1个行业门类企业（水利、环境和公共设施管理业-水的生产和供应业），其中，竞争类企业0户，文化类企业0户，公益基础类企业1户，金控投资运营类企业0户、功能类企业0户。

(一) 工资总额与经济效益联动情况

1. 2025年，本企业国有资产（所有者权益-归属于母公司的权益）实现11256.99万元，实现国有资产保值增值率实现111.47%；利润总额实现1240.54万元、增幅59.5%；营业收入实现11450.75万元、减少7.8%；企业工资总额不变，具体情况见下表：

| 年度 | 工资总额基数（万元） | 经济效益增减率 | 工效考核联动系数 | 调节系数 | 按公式计算预算额（万元） | 最终批复（万元） | 备注 |
|------|------------|---------|----------|------|--------------|----------|-----------------------------------|
| 2024 | 4458.58 | 26.20% | 1 | 0 | 5626.73 | 4458 | 工资总额计算按照《吴川市财政局出资企业工资决定机制的实施办法》规定 |
| 2025 | 4458 | 50.83% | 1 | 0 | 6724 | 4458 | |

2. 企业劳动生产率、人工成本投入产出率、职工平均工资对标情况。

| 年度 | 全员劳动生产率（万元/人） | 人工成本投入产出率 | 职工平均工资（万元） |
|-------|---------------|-----------|------------|
| 2024年 | 20.82 | 49.63% | 11.03 |
| 2025年 | 21.90 | 51.04% | 11.15 |

| | | | |
|------|-------|-----|-------|
| 对标数据 | 20.01 | 无参考 | 18.31 |
|------|-------|-----|-------|

注：1. 其中职工平均工资对标数据对象是广东省统计局发布的《2024年广东城镇单位就业人员年平均工资情况》，城镇非私营单位“电力、热力、燃气及水生产和供应业”的年平均工资为18.31万元。2. 其中劳动生产率对标数据对象是广东省统计局发布的《广东省统计年鉴》，全员劳动生产率为20.1万元/人。

（二）执行国家和省工资分配指导调控情况

本企业落实了工资分配宏观指导和调控要求，职工工资水平和增幅合理。2024年，本企业在岗职工平均工资为11.03万元，增幅为3.18%（较2023年10.69万元）。2025年，企业在岗职工平均工资为11.15万元，增幅为1.09%（较2024年11.03万元）。

三、存在的主要问题及原因

（一）存在的主要问题

1、工资总额联动机制灵活性不足。薪酬水平动态调整的灵活性不够，薪酬激励效能未能充分发挥。

2、职工的年平均工资11.15万元与同类非私营单位“电力、热力、燃气及水生产和供应业”的年平均工资18.31万元差距太大。

（二）问题产生原因

公司是公益性企业，作为城市供水保障主体，公司经营以民生服务为首要目标，经济效益增长空间有限，导致工

资总额市场化调整受到一定限制。

四、下一步工作计划和意见建议

1、优化工资总额分配机制。结合企业公益属性和经营实际，进一步完善工资总额与社会效益、经济效益双挂钩机制，在出资人核定框架内，合理提升薪酬调整灵活性，实现薪酬水平与企业服务能力、经营效益同步提升。

2、深化内部薪酬分配改革，适当提高职工收入，提升薪酬激励有效性。

吴川市自来水有限公司

2026年5月15日



附件 2

2024 年吴川市自来水有限公司工资总额信息披露

现将本部门所监管国有企业（或本企业）2024 年度工资总额信息披露如下：

| 企业名称 (全称) | 应发工资总额 (万元) | 期末应付 未付金额 (万元) | 在岗职工年 平均人数 (人) | 在岗职工年 平均工资 (万元) |
|--------------|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| 吴川市自来水有限公司 | 4458 | 285.03 | 404 | 11.03 |
| 企业 2 | | | | |
| | | | | |

备注：1.应发工资总额是指企业在报告期内应支付给本企业在岗职工的劳动报酬总额，包括工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资等。

2.在岗职工是指与企业建立劳动关系的全部职工，包括内退职工。

3.在岗职工年平均人数为报告期内 12 个月平均的在岗职工人数。

4.在岗职工年平均工资为报告期内应发工资总额与在岗职工年平均人数之比。

附件 3

2025 年吴川市自来水有限公司工资总额信息披露

现将本部门所监管国有企业（或本企业）2025 年度工资总额信息披露如下：

| 企业名称 (全称) | 应发工资总额 (万元) | 期末应付 未付金额 (万元) | 在岗职工年 平均人数 (人) | 在岗职工年 平均工资 (万元) |
|--------------|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| 吴川市自来水有限公司 | 4458 | 30.77 | 400 | 11.15 |
| 企业 2 | | | | |
| | | | | |

备注：1.应发工资总额是指企业在报告期内应支付给本企业在岗职工的劳动报酬总额，包括工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资等。

2.在岗职工是指与企业建立劳动关系的全部职工，包括内退职工。

3.在岗职工年平均人数为报告期内 12 个月平均的在岗职工人数。

4.在岗职工年平均工资为报告期内应发工资总额与在岗职工年平均人数之比。

2024年吴川市自来水有限公司负责人薪酬信息披露

现将本部门所监管国有企业（或本企业）2024年负责人薪酬信息披露如下：

单位：万元

| 姓名 | 职务 | 任职起止时间 | 2024年度从本公司获得的税前薪酬情况 | | | 20XX年-2024年任期激励收入 | 是否在股东单位或其他关联方领取薪酬 | 在关联方领取的税前总薪酬 |
|-----|----------------|-----------|---------------------|----------------------------------|---------|-------------------|-------------------|--------------|
| | | | 应付年薪 | 社会保险、企业年金、补充医疗保险及住房公积金的单位缴纳（存）部分 | 其他货币性收入 | | | |
| 李志标 | 副董事长、党委书记、副总经理 | 2022.09至今 | 22.11 | 7.16 | 0 | / | 否 | 0 |
| 余永培 | 董事、副总经理、党委委员 | 2018.03至今 | 20.95 | 6.78 | 0 | / | 否 | 0 |
| 李雅静 | 董事、副总经理 | 2021.09至今 | 20.22 | 6.64 | 0 | / | 否 | 0 |
| 李浪涛 | 董事、副总经理、党委委员 | 2021.09至今 | 20.01 | 6.40 | 0 | / | 否 | 0 |
| 龚向华 | 副总经理、党委委员 | 2022.12至今 | 19.93 | 6.13 | 0 | / | 否 | 0 |

备注：1.上表披露薪酬为公司企业负责人报告期内全部应发税前薪酬（不含发放的以往年度绩效年薪）

2.任期考核未满的或未实行任期激励的不用填写“20XX年-2024年任期激励收入”

附件 5

2025 年吴川市自来水有限公司负责人薪酬信息披露

现将本部门所监管国有企业（或本企业）2025 年负责人薪酬信息披露如下：单位：万元

| 姓名 | 职务 | 任职起止时间 | 2025 年度从本公司获得的税前薪酬情况 | | | 20XX 年-2024 年任期激励收入 | 是否在股东单位或其他关联方领取薪酬 | 在关联方领取的税前总薪酬 |
|-----|----------------|------------|----------------------|----------------------------------|---------|---------------------|-------------------|--------------|
| | | | 应付年薪 | 社会保险、企业年金、补充医疗保险及住房公积金的单位缴纳（存）部分 | 其他货币性收入 | | | |
| 邱爱明 | 董事长、党委书记 | 2025.02 至今 | 31.48 | 8.64 | 0 | / | 否 | 0 |
| 李志标 | 副董事长、党委书记、副总经理 | 2022.09 至今 | 28.99 | 8.42 | 0 | / | 否 | 0 |
| 余永培 | 董事、副总经理、党委委员 | 2018.03 至今 | 29.22 | 7.78 | 0 | / | 否 | 0 |
| 李雅静 | 董事、副总经理 | 2021.09 至今 | 26.65 | 7.63 | 0 | / | 否 | 0 |
| 李浪涛 | 董事、副总经理、党委委员 | 2021.09 至今 | 28.27 | 7.40 | 0 | / | 否 | 0 |
| 龚向华 | 副总经理、党委委员 | 2022.12 至今 | 28.11 | 7.35 | 0 | / | 否 | 0 |
| 吴志锦 | 党委委员 | 2025.08 至今 | 19.43 | 4.62 | 0 | / | 否 | 0 |

备注：1.上表披露薪酬为公司企业负责人报告期内全部应发税前薪酬（不含发放的以往年度绩效年薪）

2.任期考核未满的或未实行任期激励的不用填写“20XX年-2024年任期激励收入”