

### 吴川市随机抽查事项清单

单位	抽查项目		检查对象	事项类别	检查方式	检查依据
	抽查类别	抽查事项				
吴川市人力资源和社会保障局	劳动合同	用人单位是否违反本办法第十三条规定未向劳动者发放高温津贴	企业、民营企业	一般检查事项	现场检查	1.《广东省高温天气劳动保护办法》 2.《境外就业中介管理规定》
		用人单位是否违反本法规定，扣押劳动者居民身份证等证件 用人单位是否违反本法第十八条规定，扣押劳动者身份证件、暂住证、边防证、计划生育证等个人证件	企业、民营企业	一般检查事项	现场检查	1.《劳动合同法》 2.《广东省流动人员劳动就业管理条例》 3.《广东省职业介绍管理条例》 4.《劳动保障监察条例》 5.《就业促进法》 6.《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》 7.《就业服务与就业管理规定》 8.《招聘技术工种从业人员规定》 9.《工会法》 10.《禁止使用童工规定》 11.《关于贯彻落实<禁止使用童工规定>的通知》 12.《广东省劳动保障监察条例》
		劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或其他物品	企业、民营企业	一般检查事项	现场检查	1.《劳动合同法》 2.《广东省流动人员劳动就业管理条例》 3.《广东省职业介绍管理条例》 4.《劳动保障监察条例》 5.《就业促进法》 6.《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》 7.《就业服务与就业管理规定》 8.《招聘技术工种从业人员规定》 9.《工会法》 10.《禁止使用童工规定》 11.《关于贯彻落实<禁止使用童工规定>的通知》 12.《广东省劳动保障监察条例》
		用人单位解除或者终止劳动合同，是否依照本法规定向劳动者支付经济补偿	企业、民营企业	一般检查事项	现场检查	1.《劳动合同法》 2.《广东省流动人员劳动就业管理条例》 3.《广东省职业介绍管理条例》 4.《劳动保障监察条例》 5.《就业促进法》 6.《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》 7.《就业服务与就业管理规定》 8.《招聘技术工种从业人员规定》 9.《工会法》 10.《禁止使用童工规定》 11.《关于贯彻落实<禁止使用童工规定>的通知》 12.《广东省劳动保障监察条例》
		被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位是否按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬的	企业、民营企业	一般检查事项	现场检查	1.《劳动合同法》 2.《广东省流动人员劳动就业管理条例》 3.《广东省职业介绍管理条例》 4.《劳动保障监察条例》 5.《就业促进法》 6.《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》 7.《就业服务与就业管理规定》 8.《招聘技术工种从业人员规定》 9.《工会法》 10.《禁止使用童工规定》 11.《关于贯彻落实<禁止使用童工规定>的通知》 12.《广东省劳动保障监察条例》
		用人单位提供的劳动合同文本是否载明本法规定的劳动合同必备条款；用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者的	企业、民营企业	一般检查事项	现场检查	1.《劳动合同法》 2.《广东省流动人员劳动就业管理条例》 3.《广东省职业介绍管理条例》 4.《劳动保障监察条例》 5.《就业促进法》 6.《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》 7.《就业服务与就业管理规定》 8.《招聘技术工种从业人员规定》 9.《工会法》 10.《禁止使用童工规定》 11.《关于贯彻落实<禁止使用童工规定>的通知》 12.《广东省劳动保障监察条例》
		用人单位是否违反本法规定与劳动者约定试用期	企业、民营企业	一般检查事项	现场检查	1.《劳动合同法》 2.《广东省流动人员劳动就业管理条例》 3.《广东省职业介绍管理条例》 4.《劳动保障监察条例》 5.《就业促进法》 6.《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》 7.《就业服务与就业管理规定》 8.《招聘技术工种从业人员规定》 9.《工会法》 10.《禁止使用童工规定》 11.《关于贯彻落实<禁止使用童工规定>的通知》 12.《广东省劳动保障监察条例》
	劳动合同	劳务派遣单位是否克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬	企业、民营企业	重点检查事项	现场检查	1.《劳动合同法》 2.《劳务派遣行政许可实施办法》 3.《劳动合同法实施条例》 4.《劳务派遣暂行规定》