

附件 5

吴川市纪委监委 2022 年度整体 支出绩效自评报告

评价年度：2022 年度

评价单位：吴川市纪委监委本级

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2023 年 4 月 15 日

干部监督室、宣教调研室、党风政风监督室（市政府纠正部门和行业不正之风办公室）、信访室（举报中心）、案件监督管理室、第一至第六纪检监察室、案件审理室。派驻纪检监察组 15 个，分别是：驻市委办纪检监察组、驻市委政法委纪检监察组、驻市委宣传部纪检监察组，驻市发展和改革委员会纪检监察组、驻市农业农村局纪检监察组、驻市住房和城乡建设局纪检监察组、驻市教育局纪检监察组、驻市卫生健康局纪检监察组、驻市财政局纪检监察组、驻市自然资源局纪检监察组、驻市人力资源和社会保障局纪检监察组、驻市公安局纪检监察组、驻市人民法院纪检监察组、驻市人民检察院纪检监察组。

（二）年度总体工作和重点工作任务

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，以具体化常态化政治监督推动“两个维护”落实落细。推动落实习近平总书记重要讲话、重要指示精神和党中央重大决策部署；不断压紧压实管党治党政治责任。

坚持风腐一体治理，以纠“四风”树新风更大成效惠及于民。锲而不舍纠“四风”树新风；持续整治群众身边腐败和不正之风。

持续深化纪检监察体制改革，努力推动更多制度优势转化为治理效能。做实监督基本职责；充分凝聚监督合力，不断深化治理成效。

坚持从严从实管理队伍，着力锻造规范化、法治化、正规化的纪检监察铁军。弘扬伟大建党精神，提高监督执纪执法能力；持之以恒加强队伍自身建设。

确保自评材料质量。我委对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我委所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我委在 2022 年预算年度内，圆满完成整体支出绩效目标，在经济性、效率性、效果性和公平性等方面均达到相关规定标准。我委整体支出绩效自评分数为 100 分，自评等级“优”。

（二）部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

根据我委年度总体工作和重点工作任务，并经综合研判，精准测算各项预算资金，进行理分配。按照要求准确编制项目预算、专项资金预算，并及时向市财政局报送有关预算编制资料，按要求设置绩效目标，各项指标清晰，可衡量符合客观实际。预算支出数与财政拨款数一致，财政拨款收入预算差异率为 0。

2. 预算执行情况。

财政拨款数与预算支出数均为 1975.18 万元，支出完成率为 100%，不存在结转结余情况，期末结转结余率为零。

资金下达合法性：我委无一般性转移支付和专项转移支付资金，无独立核算的下属单位。

政府采购执行率：我委 2022 年政府采购执行率为 100%。

未公开，公开时间待定。

(3) 绩效目标公开。我委按照绩效目标批复的有关规定在吴川市政府门户网站公开批复后的绩效目标，所公开的绩效目标内容与批复一致。

4. 预算使用效益。

(1) 部门整体绩效目标实现情况

2022 年我委设置整体绩效目标计划数 8 个，实际实现数 6 个，完成率 75%；本年“三公经费”预算安排数 93 万元，实际支出数 25.03 万元，“三公经费”控制率为 26.91%。

(2) 重点工作完成情况

2022 年，吴川市纪委监委在湛江市纪委监委和吴川市委的坚强领导下，认真贯彻落实上级纪委决策部署，忠诚履职尽责，敢于担当作为，发扬党的自我革命精神，坚定不移把全面从严治党引向深入，不断开创全市党风廉政建设和反腐败工作新局面，为全面建设社会主义现代化新吴川提供坚强保障。

强化政治监督，保障重大决策落地落实

聚焦疫情防控、乡村振兴、安全生产等重点工作，强化政治监督，保障中央、省委、湛江市委和吴川市委市政府决策部署落地见效。

一是开展信访维稳、安全生产专项监督检查。通过听取汇报、查看台账资料、实地抽查等方式实地督查了全市 15 个镇（街道）及市教育局等 30 个单位信访维稳工作，发现问题 46 个，已全部转有关部门督促整改；组织开展安全生产监督检查 30 多次，实地

非物质文化遗产项目相结合,深入挖掘“粤剧南派艺术”、吴川泥塑等传统文化中蕴含的廉洁内涵,谋划摄制“廉润吴川”系列廉政公益视频广告,丰富廉洁宣传形式,提升吸引力。

风腐一体纠治,巩固拓展作风建设成果

一是持续纠治“四风”。2023年元旦、春节假期以来,吴川市纪委监委派出7个督查组,采取“四不两直”方式,以营商环境整治、市重点项目廉洁推进等监督任务为基础,坚持望部门企业,盯落实情况;闻民意民言,定监督重点;问政策措施,压责任落实;切问题不足,跟整改成效等四举措,对全市各部门企业安全生产主体责任落实、不良作风纠治等方面进行监督。截至目前,共督查全市50多个单位部门,实地抽查企业楼盘工地20多家,发现个别单位部门存在问题整改督促不力等涉及安全生产问题17个;个别部门慢作为、服务窗口办事效率有待加强等涉及作风建设问题13个,已全部及时向部门企业主要负责人反馈,督促立行立改并持续跟进。持续纠治大操大办歪风。重申落实《关于狠刹大操大办“年例”“外嫁女聚会”等不正之风倡导移风易俗的通知》等规定要求,严格执行操办婚丧喜庆事宜申报制度。聚焦春节期间办“宴席”攀比炫富等陈规陋习,及时制发《党风政风监督工作提示》,强调有关纪律要求。灵活采取明察暗访、随机抽查等方式对各类“宴席”进行实时监管,共对全市15个镇(街)开展明察暗访21次,及时提醒和纠正有大操大办倾向的党员干部7名,接受操办宴请申报咨询20多人次。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

一是预算执行力度有待加强。预算编制的合理性需要提高，预算执行力度还要进一步加强；

二是绩效评价指标体系有待完善；

三是综合工作专区建设工作推进不理想。

（四）改进措施

一是细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强单位内部各科室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性；

二是科学执行绩效预算管理制度。进一步优化绩效评价指标体系，加强对绩效评价结果的运用，逐步建立以绩效为导向的预算编制模式，把绩效考评的结果作为编制部门预算的重要依据；

三是与相关单位沟通协调，加快推进综合工作专区建设及办案安全信息化建设。

四、其他自评情况

无。