

# 吴川市文化广电旅游体育局

吴文广旅体通〔2023〕80号

## 吴川市文化广电旅游体育局关于进一步加强 全市文广旅体行业领域劳务派遣和灵活 用工人员安全管理工作的通知

局机关各股室，局属各单位，行业各经营单位：

为贯彻落实国家安全生产十五条、广东省安全生产65条、湛江市安全生产69条以及吴川市安全生产69条措施，进一步加强全市文广旅体行业安全监管，防止和减少全市文广旅体行业领域安全生产事故，保障人民群众生命财产安全，现将有关事项通知如下：

### 一、加强劳务派遣安全管理

**（一）签订劳动合同。**劳务派遣单位与劳务派遣用工单位签订的劳务派遣协议要写明派遣的工作岗位名称和岗位性质、工作地点、派遣人员数量及派遣期限、劳动安全卫生及培训事项等法律法规规章规定纳入劳务派遣协议的有关事项。劳务派遣单位与劳务派遣劳动者签订的劳动合同，要充分保障劳务派遣劳动者的劳动安全权利，载明岗位性质、职业健康危害及劳动安全保障等事项，并依法足额缴纳社会保险，为其缴纳安全生产责任保险。

**(二) 建立安全管理档案。**劳务派遣用工单位要为劳务派遣劳动者提供安全的工作环境、符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，对劳务派遣劳动者进行岗前安全生产教育和培训，告知其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施，督促其掌握设备、设施、工具、劳动防护用品的安全使用、维护、保管和紧急状态下的自救互救知识。劳务派遣用工单位要定期组织体检，并建立健全本单位劳务派遣劳动者的安全管理档案。

**(三) 履行安全生产职责。**劳务派遣用工单位要严格执行国家有关安全生产的法律法规及相关规定，履行安全生产主要职责。劳务派遣劳动者在作业过程中发生的生产安全事故，劳务派遣用工单位对事故承担主要管理责任，劳务派遣单位要对事故承担补充管理责任。

**(四) 强化安全教育培训。**劳务派遣劳动者要依法履行安全生产义务，遵守劳务派遣用工单位安全生产规章制度、操作规程，主动接受教育培训、服从管理、正确佩戴劳动防护用品，发现事故隐患或其他不安全因素应当如实报告，积极参与事故抢险和救援。

**(五) 落实持证上岗。**劳务派遣劳动者原则上不宜从事特种作业，如需从事特种作业的，要按照国家法律法规培训考核合格取得特种作业操作资格证，持证上岗，认真做好上岗前的“三级安全教育”培训教育工作。



**（六）做好健康体检。**55周岁以上劳务派遣劳动者不宜从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他影响身体健康以及危险性、风险性高的特殊工作，如需从事，要做好健康体检，确保劳务派遣劳动者身体状况符合相应岗位健康条件的要求。

## **二、加强灵活用工安全管理**

**（一）建立健全安全生产责任制。**灵活用工单位要根据法律、法规规定和本单位生产经营活动的特点，建立健全安全生产责任制和安全生产规章制度。生产经营活动涉及多个生产经营单位的，各相关单位要根据其生产经营活动承担相应的安全生产责任。

**（二）开展安全风险管控和隐患排查治理。**灵活用工单位要根据项目特点开展安全风险管控和隐患排查治理，加强安全生产培训和教育，履行法律、法规规定的安全生产义务。鼓励灵活用工单位为灵活用工劳动者提供购置相关保险等保障措施。

**（三）履行安全生产保障责任。**灵活用工单位要履行安全生产保障责任，将接受其作业指令的灵活用工劳动者纳入本单位对从业人员安全生产的统一管理，不得以任何形式与灵活用工劳动者订立协议，免除或者减轻其对灵活用工劳动者因生产安全事故伤亡依法应当承担的责任。

**（四）严格落实岗位安全责任。**灵活用工劳动者要严格落实岗位安全责任，遵守灵活用工单位的安全生产规章制度和操作规程，正确使用劳动防护用品，接受安全生产教育和培训，及时报告事故隐患和不安全因素。

### 三、工作要求

(一) **高度重视，提高认识。**局机关各股室、局属各单位和行业经营单位要提高政治站位，高度重视劳务派遣和灵活用工人员安全管理工作，全面掌握管理职责范围内劳务派遣和灵活用工人员管理情况，坚决消除劳务派遣和灵活用工人员安全管理盲区死角，确保全市文广旅体行业领域安全生产工作全面落实到位。

(二) **开展督查，强化落实。**局机关各股室要督促经营单位全面落实劳务派遣和灵活用工人员管理，督导检查是否依法签订劳动合同、足额缴纳社会保险、缴纳安全生产责任保险等落实情况。

(三) **认真总结，及时反馈信息。**局机关各股室、局属各单位要加强对劳务派遣和灵活用工人员管理，掌握相关动态，认真做好有关信息的收集汇总工作，及时向我局市场管理股报送劳务派遣和灵活用工人员管理有关情况。

特此通知。

吴川市文化广电旅游体育局

2023年10月10日

