

吴川市人力资源和社会保障局

吴川市人力资源和社会保障局 2022 年 政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国令第 711 号）（以下简称《条例》）、《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于政府信息公开工作年度报告有关事项的通知》（国办公开办函〔2019〕60 号）及省、湛江市、吴川市的有关规定，现公布吴川市人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告。报告包括 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日政府信息公开工作总体情况、主动公开、依申请公开、政府信息公开行政复议和行政诉讼、存在问题及改进措施等内容。

一、总体情况

一年来，在市委、市政府的正确领导下，我局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》、《广东省政务公开条例》等规章制度，按照“以公开为常态、不公开为例外”的原则，围绕打造服务型政府，结合人事人才工作实际，不断加强政府信息公开力度，认真贯彻落实上级关于政府信息公开工作的要求，扎实推进政府信息公开工作。工

作机制进一步完善，制度建设进一步加强，公开内容和形式进一步深化，政府信息公开工作取得新成效。

（一）加强组织领导，健全政务公开机制

我局高度重视政府信息公开工作，根据实际情况和工作分工，调整充实了政府信息公开工作领导小组，一把手亲自抓、分管领导全面抓、其他领导具体抓，为全局政府信息公开工作提供了坚实的政治保证。成立了由局长任组长、分管领导任副组长，各股室负责人及下属事业单位负责人为成员的政府信息公开领导小组。领导小组下设办公室，具体负责落实政府信息公开相关各项工作。同时，强化“一把手挂帅，副职领导具体抓，责任股室人人有责”的工作机制，形成纵到底、横到边、上下联动、整体推进的工作体系。

（二）坚持依法依规，保障信息公开规范有效

我局坚持用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人，严把公开内容和项目关，逐级细化操作流程，规范政府信息公开标准，确保政府信息公开工作规范运行。通过建立健全政务信息依法申请、公开审查、公开审批、上传备案、责任追究等规章制度，促进政务信息公开工作走上制度化、规范化的轨道。依法做好对政务信息的保密审查，防止涉密信息外泄，有效防范泄密事件发生。制定了《吴川市人力资源和社会保障局政府信息公开主动公开办法》，明确政务公开职能职责以及有关程序，为政府信息公开工作有效实施提供了制度保障。

（三）充实政务公开栏，提升公开水平

为把信息公开工作落到实处，我局及时调整充实政府政务公开栏目，目前共有机构职能、办事指南、工作动态等 8 个栏目，基本涵盖了政府信息公开目录内容。并及时更新栏目内容，不存在长期不更新栏目，图片、附件、外部链接等能够正常访问，不存在严重错误，实现了政务公开栏目布局更为合理化，功能更为全面化，服务更有针对性。

（四）拓宽公开渠道，扩大社会影响

我局在政府信息公开工作方面建立了多项措施，丰富信息公开形式，畅通信息公开渠道，从纸质文件的单一公开渠道到目前的网络、媒体等全方位公开，不断发展，日臻完善，成效明显。多渠道宣传推进政府信息公开。进一步建设完善人社、社保综合服务大厅，在办事大厅的显眼位置设立政府信息公开栏和宣传专栏，张贴业务办理指南、政策宣传资料，设置政策宣传资料取阅处，在一楼大厅的电子宣传荧屏发布滚动信息。在“南粤春暖”等招聘会现场发放政府信息公开宣传资料，向企业和广大求职者宣传劳动就业、技能培训、劳动保障、社会保险等法律法规政策。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性	0	0	0

文件	
第二十条第（五）项	
信息内容	本年处理决定数量
行政许可	0
第二十条第（六）项	
信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	0
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况					
		自然人	法人或其他组织				总计
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0
三、	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0
本年 度办	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0

理 结 果	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或	0	0	0	0	0	0	0

重新出具已获取信息								
(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况。

2022年，我局政府信息公开工作虽然取得了一定成绩，但仍存在一些不足。如：信息公开的渠道、形式不够丰富，内容有待进一步深化等。

下一步，我局将重点做好以下几项工作：一是强化宣传培训，提升政府信息公开观念。将政府信息公开的要求贯穿到依法履行职能的具体过程中，进一步增强做好政府信息公开工作的责任感和使命感。二是创新公开形式，进一步拓展和深化政府信息公开的内容。完善行政审批信息、政府权责清单信息、劳动监察执法信息的公开工作，确保信息公开内容的合法、全面、及时。三是进一步完善工作机制，加强信息汇集和信息公开审查，提升政府信息公开的准确性和权威性。

六、其他需要报告的事项

收取信息处理费的情况：本年度无发出收费通知事项，无收取信息处理费用情况。

吴川市人力资源和社会保障局

2023年1月16日

